



Siempre hay un empleo mejor

INFORME DE

TENDENCIAS LABORALES

Segundo Trimestre 2016

Indicadores empleo.com

Empleos

ÍNDICE

1. Sobre el Informe de Tendencias.
2. Ofertas de trabajo en Colombia: Principalmente con salarios de uno a tres millones de pesos.
3. Demanda: Aplicación a ofertas según profesión.
4. Oferta: Porcentaje de ofertas por salario.
5. Demanda y oferta por área profesional.
6. Oferta y demanda: Total ofertas publicadas por área de trabajo y su promedio de aplicantes.
7. Movimiento general de la oferta y demanda.
8. Beneficios para empleados: Auxilios de educación, alimentación y rodamiento.
9. Calidad en el empleo.
10. Diferencias en la jornada laboral por nivel de cargo.
11. Eventos para los empleados.
12. ¿Preguntas del informe?



1. Sobre el informe de tendencias

Este documento comprende el análisis del comportamiento de la oferta y la demanda de trabajo en el país, con base en datos estadísticos del portal **empleo.com**.

Este es el segundo Informe de Tendencias que se da a conocer a la opinión pública y muestra las inclinaciones de los usuarios de **empleo.com** a la hora de buscar trabajo y lo que les están ofreciendo las empresas en la actualidad.

Asimismo, este informe se complementa con los resultados de la encuesta Punto Salarial 2016, una investigación realizada por nuestro portal en más de 450 empresas de las principales ciudades del país y en la que se analizaron más de 725 cargos de 23 sectores económicos.

En síntesis, este Informe muestra la situación que vivió Colombia en materia laboral de abril a julio de 2016.

Terminología:

- Oferta:** Indicadores de que están buscando las empresas.
- Demanda:** Indicadores de que están buscando las personas.
- EE:** Datos y Tendencias del portal **empleo.com**.



2. Ofertas de trabajo en Colombia:

Principalmente con salarios de uno a tres millones de pesos.

Así lo sugiere el Informe de Tendencias Laborales de **elempleo.com**. Al margen, la encuesta Punto Salarial de dicho portal concluyó que Facebook es la red social más usada por las empresas colombianas.

De abril a junio de este año, el 44% de las ofertas de trabajo publicadas en **elempleo.com** hicieron parte de un rango salarial de entre uno y tres millones de pesos.

Dicho porcentaje fue muy similar a lo expresado en la demanda, pues el 51% de las aplicaciones de los colombianos a dichas ofertas de empleo fueron para ese rango salarial.

Por su parte, un 26% de las aplicaciones de los usuarios correspondieron a puestos que ofrecían sueldos que iban del salario mínimo a un millón de pesos. Las aplicaciones para salarios superiores a los 10 millones llegaron a 127.000 en

el segundo trimestre del año.

El Informe de Tendencias Laborales de **elempleo.com** estableció además que las áreas relacionadas con temas financieros presentaron un mayor crecimiento en oferta y porcentaje de aplicaciones. Salvo en Medicina, en todas las carreras hubo aumento de ofertas laborales.

Otro dato destacado es que mientras el número de ofertas publicadas en **elempleo.com** durante el primer trimestre del 2016 superó las 107.000, en el segundo trimestre aumentó a 120.000.





Encuesta Punto Salarial

Con base en encuestas realizadas a 452 empresas, pertenecientes a 23 sectores económicos de las principales ciudades del país, **empleo.com** logró concluir que el 74 % de las organizaciones brinda a sus trabajadores auxilios de alimentación, educación o rodaje como parte de un paquete de beneficios extralegales.

El estudio Punto Salarial, que analizó la situación de 716 cargos, señaló que “En promedio, el 30 % de las compañías no aplica ninguna práctica de atracción, retención o reconocimiento” a sus trabajadores. De hecho, el 62.8 % de las empresas consultadas aseguró disponer solo del 0 al 5 % del presupuesto general para actividades de reconocimiento.

Esta investigación del mercado laboral colombiano también analizó la calidad del empleo que se da en el país y apuntó que el 45 % de las empresas incentiva y apoya la práctica

deportiva; el 40 % cuenta con asesorías personalizadas en temas familiares y psicológicos; el 73 % realiza actividades internas y externas de recreación y cultura y el 14 % cuenta con medidas de apoyo a la desvinculación laboral individual o colectiva.

Finalmente, Punto Salarial determinó que Facebook es la red social más usada por las empresas colombianas, con un 74 %. A su vez, el 81 % de las compañías dijo utilizar las redes externamente como un medio de comunicación para publicar principalmente información general y noticias (67.3 %) y temas relacionados con mercadeo (66.3 %).

Si usted quiere más detalles del Informe de Tendencias Laborales o de la Encuesta Salarial de **empleo.com** puede escribir a informacion@empleo.com

3. Demanda:

Aplicación a ofertas según profesión

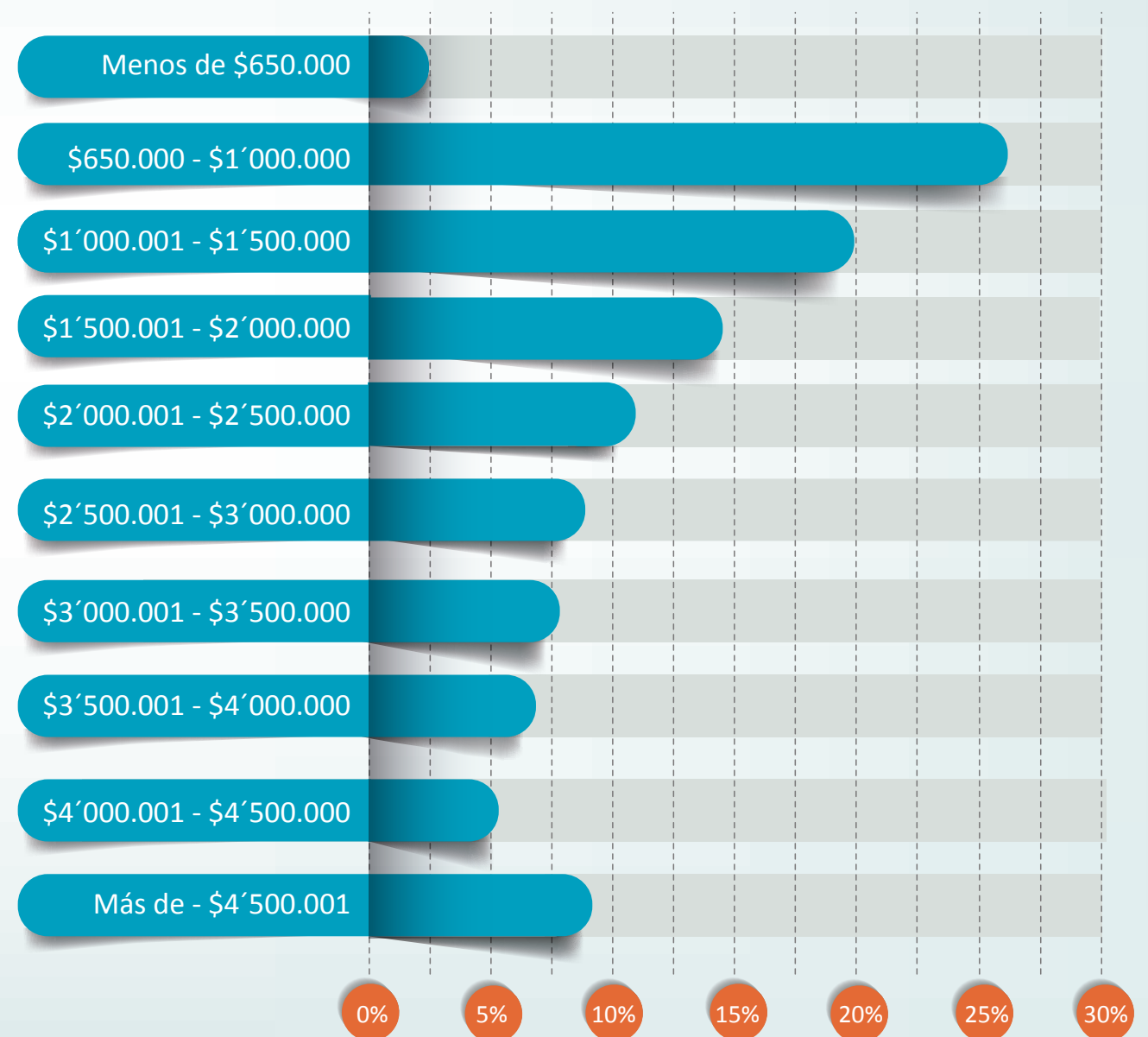
Así fue el comportamiento de las aplicaciones a trabajos por salario ofrecido.



Datos destacados:

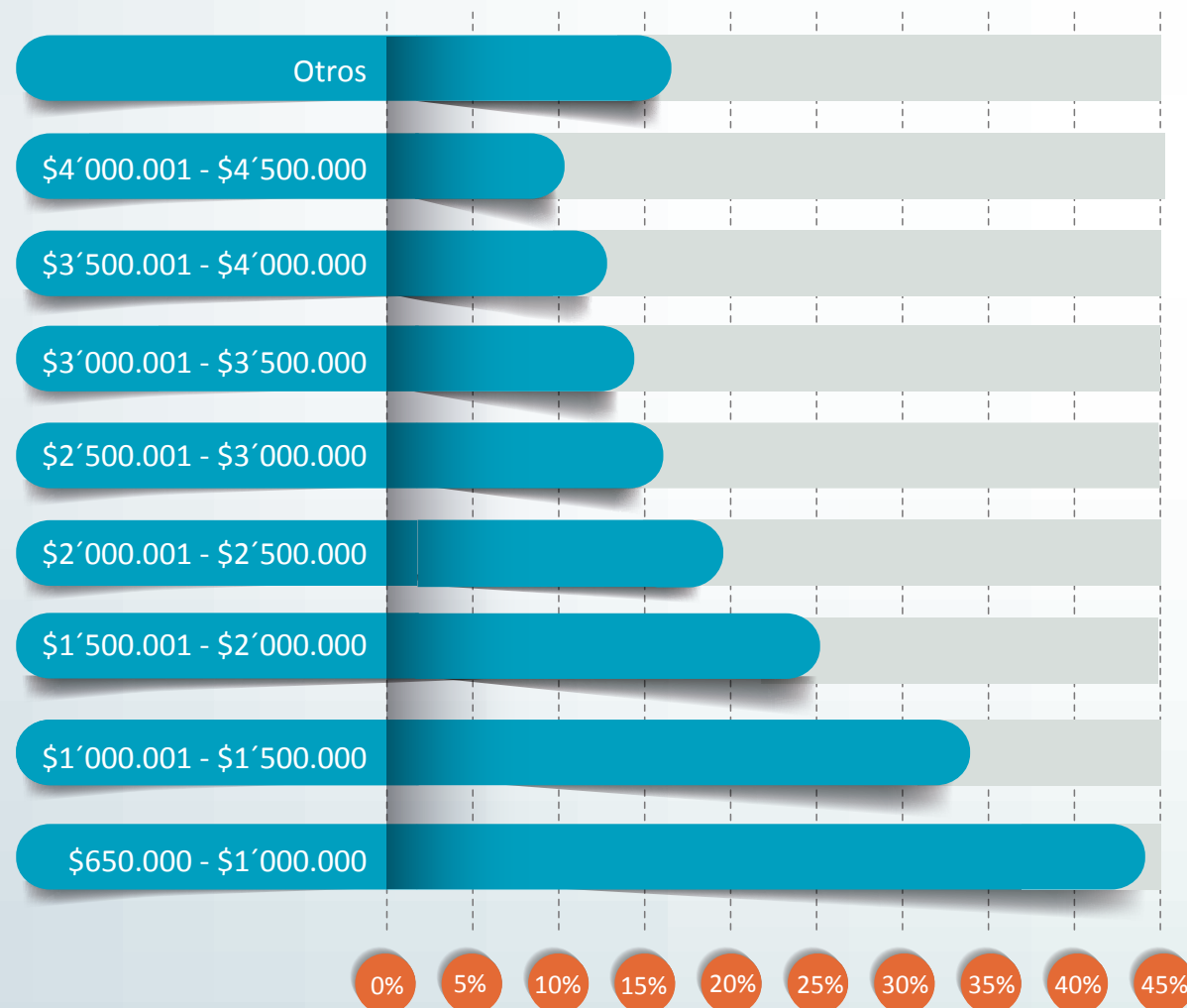
- Casi el 50% de las postulaciones a ofertas fueron para salarios de entre un millón y tres millones de pesos.
- Las postulaciones a ofertas con salario de dos a tres millones se mantuvieron estables respecto al trimestre anterior.

Postulantes por salario - % Total aplicantes



4. Oferta: Porcentaje de ofertas por salario

En la siguiente gráfica se puede ver la distribución de los salarios de las ofertas de trabajo en elempleo.com de abril a julio de 2016.

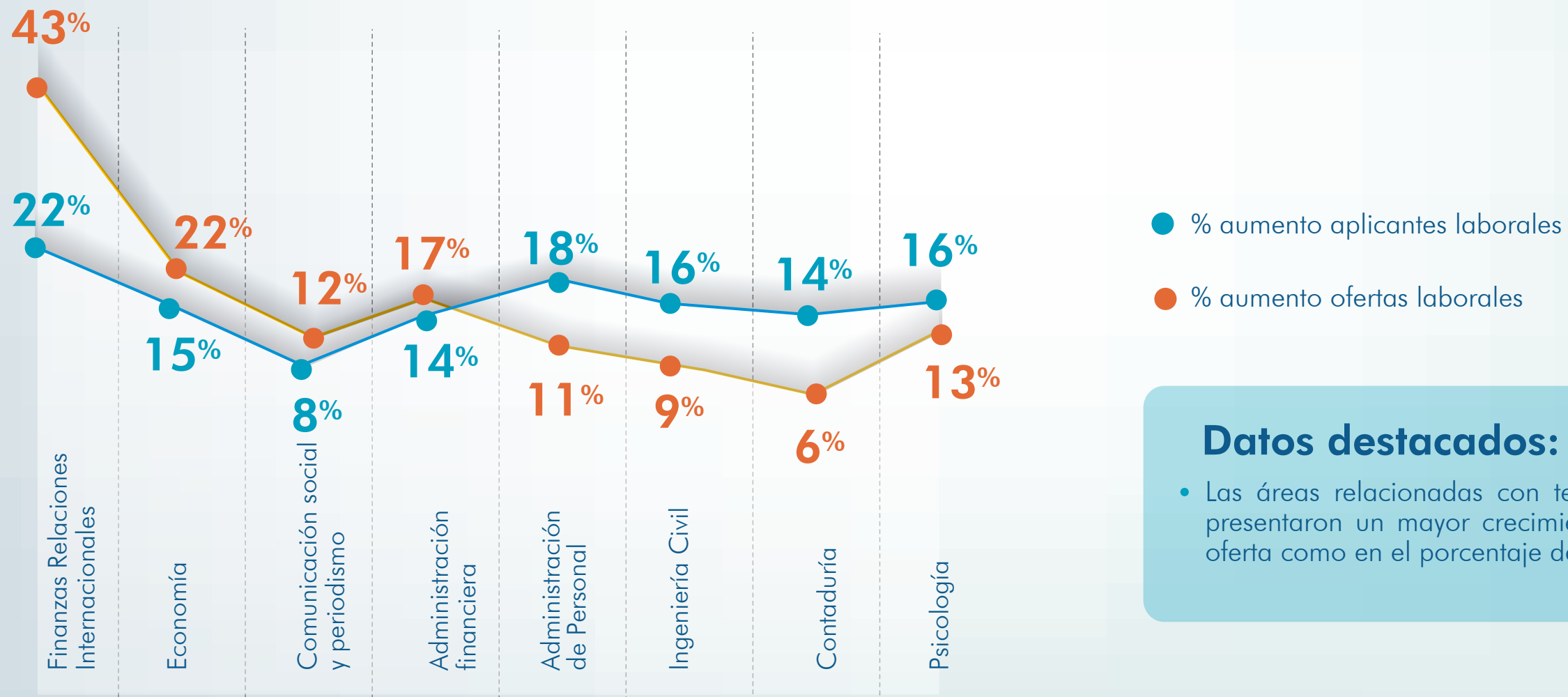


Datos destacados:

- El 44% de las ofertas pertenece al grupo de salarios de entre un millón y tres millones de pesos. Muy similar a lo expresado en la demanda.
- Los salarios de más de \$4,5 millones presentaron una disminución del 38 % con relación al primer trimestre del año.

5. Demanda y oferta por área profesional

En las siguientes profesiones se registró un aumento de la oferta y la demanda de trabajo respecto al trimestre anterior, según los datos de nuestro portal.

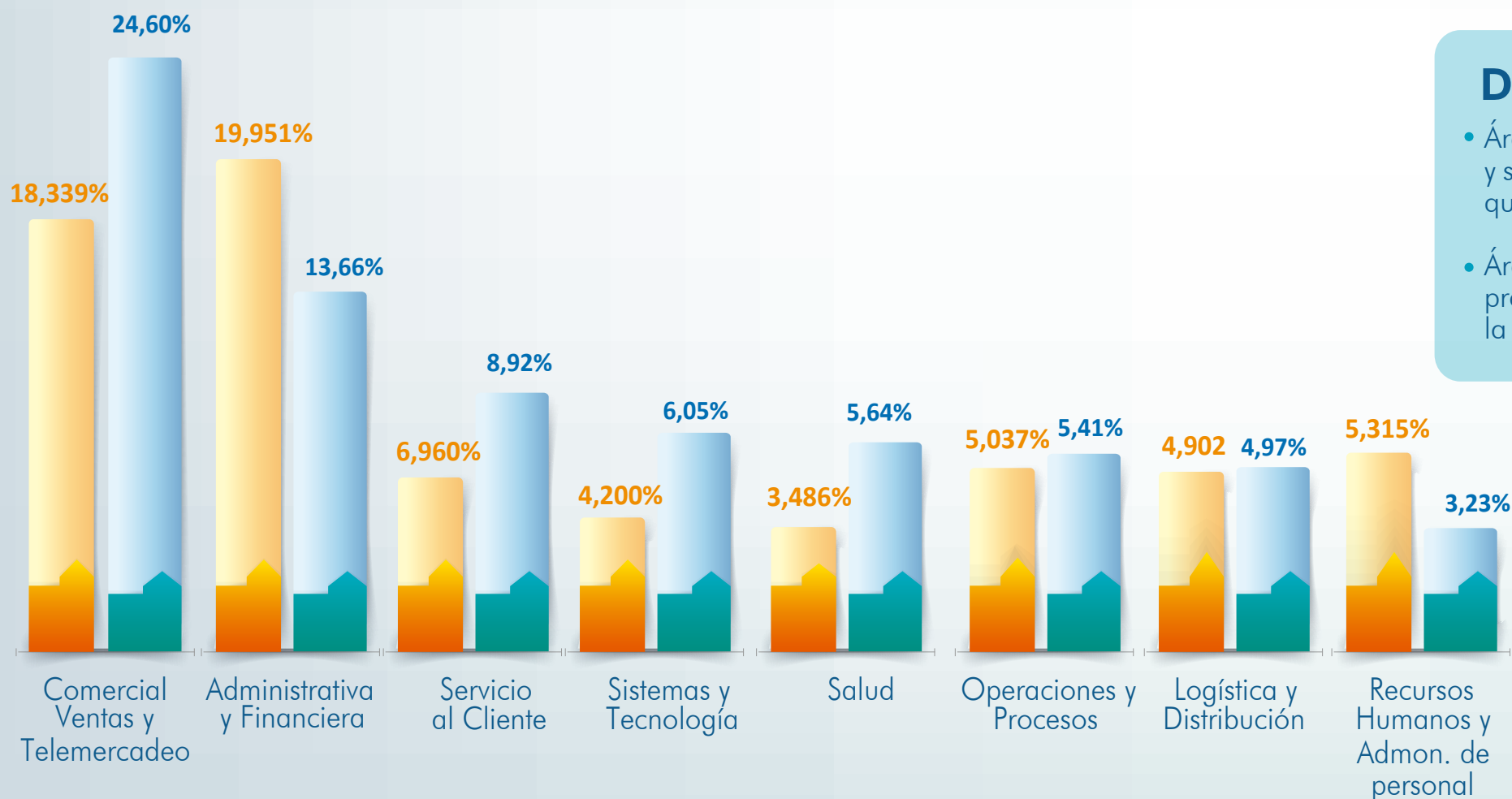


Datos destacados:

- Las áreas relacionadas con temas financieros presentaron un mayor crecimiento tanto en la oferta como en el porcentaje de aplicaciones

6. Oferta y demanda: Total ofertas publicadas por área de trabajo y su promedio de aplicantes

En esta gráfica se ve el porcentaje de participación de usuarios aplicantes a ofertas por área de trabajo y la cantidad promedio de aplicantes que cada una tuvo en este trimestre.



Datos destacados:

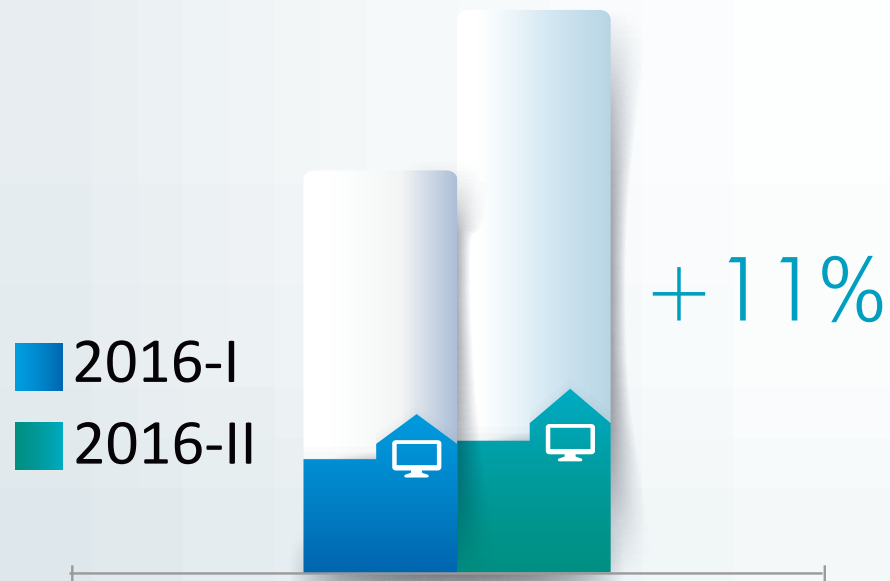
- Áreas como comercial y ventas, servicio al cliente, sistemas y salud tienen mayor participación en la cantidad de ofertas que en el número de aplicaciones.
- Áreas como administrativa y financiera y recursos humanos presentan un gran número de aplicaciones en relación con la cantidad de ofertas que tuvieron en el trimestre.

■ % sobre Total de Aplicaciones
■ % sobre Total de Ofertas

7. Movimiento general de la oferta y demanda en 2016

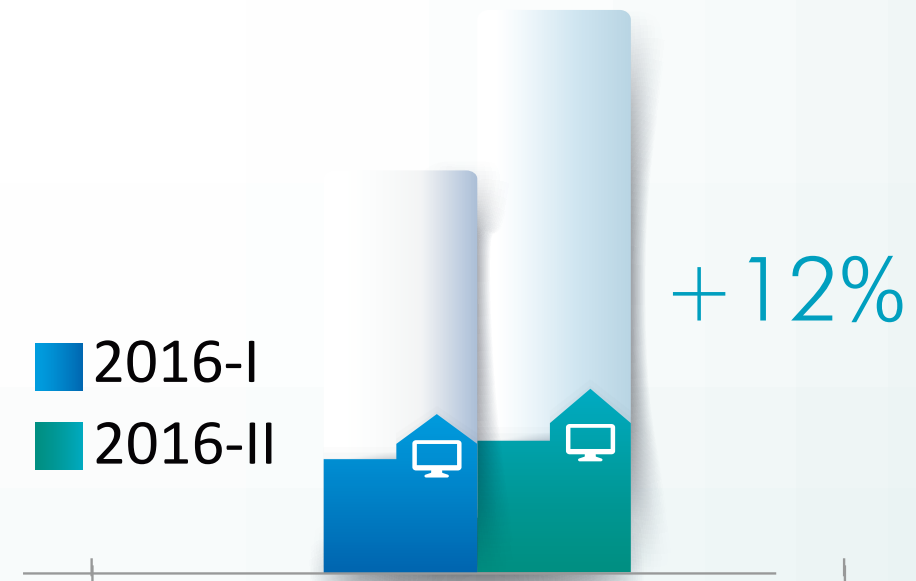
Aquí se muestran los datos generales del comportamiento laboral en el primer semestre del año en el portal **elempleo.com**.

*2016-I corresponde al primer trimestre del año y 2016-II, al segundo trimestre.



OFERTA

Mientras la oferta de trabajos en nuestro portal subió 11% en el segundo trimestre, la demanda creció un 12 %.



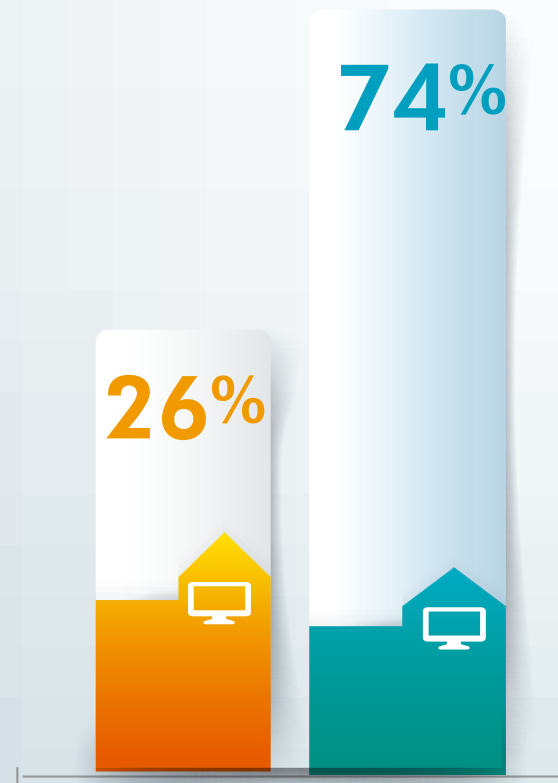
DEMANDA

Medicina fue la única profesión que presentó disminución en su oferta para el segundo trimestre del 2016.

8. Beneficios para empleados:

Auxilios de educación, alimentación y rodamiento

* De acuerdo con el estudio Punto Salarial, el 74% de las organizaciones encuestadas brinda auxilios de alimentación, educación o rodamiento a los trabajadores como parte de un paquete de beneficios extralegales.



¿Otorga su empresa algún tipo de auxilio (Educación, Alimentación, rodamiento)?

■ SI ■ NO

* Estos porcentajes son resultado de la encuesta Punto Salarial de **empleo.com**, la cual consultó a 452 empresas colombianas de 23 sectores económicos en las principales ciudades del país.

9. Calidad en el empleo

92% Ofrecen contratos a término indefinido para los colaboradores.

45% Incentivan y apoyan la práctica deportiva.

40% Cuentan con asesorías personalizadas en temas familiares, psicológicos, entre otros.

73% Realizan actividades de recreación y cultura tanto internas como externas a la organización.

14% Ofrecen asesorías y servicios de adaptación para expatriados.

14% Cuentan con medidas de apoyo a la desvinculación individual o colectiva (Outplacement).

* Los porcentajes son resultado de la encuesta Punto Salarial de **elempleo.com**, la cual consultó a 452 empresas colombianas de 23 sectores económicos en las principales ciudades del país.



10. Diferencias en la jornada laboral por nivel de cargo

| | ¿Cuántas horas diarias trabajan? | ¿Cuántos días a la semana trabajan? |
|-------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|
| Primer Ejecutivo | 7,86 | 5,06 |
| Alta Gerencia | 8,25 | 5,06 |
| Gerencia Media | 8,06 | 5,06 |
| Jefaturas | 8,44 | 5,12 |
| Fuerza Comercial | 8,38 | 5,25 |
| Analistas | 8,44 | 5,11 |
| Operarios | 8,73 | 5,65 |

Datos destacados:

Si bien los altos cargos, con excepción del primer ejecutivo, tienden a trabajar más horas diarias, su número de días de trabajo a la semana es menor.

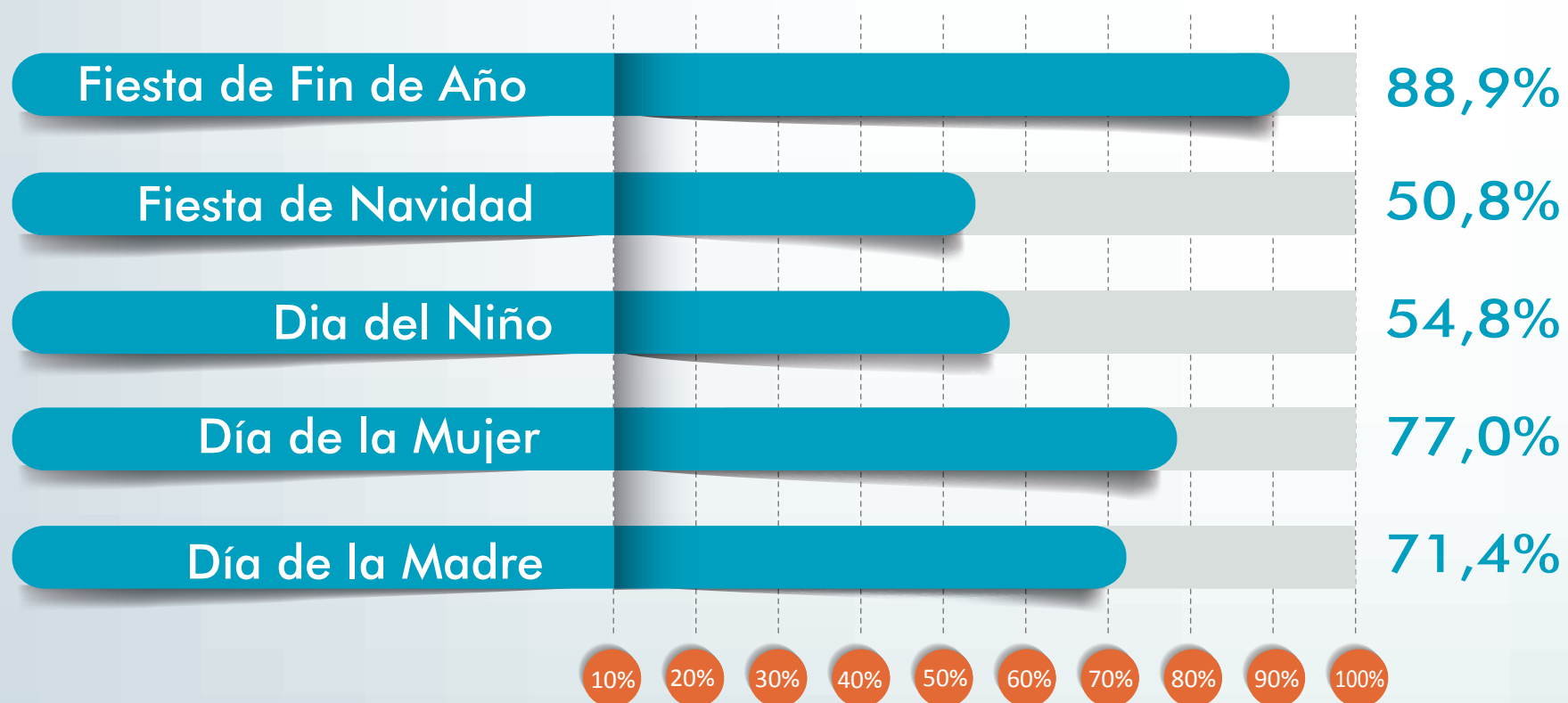


11. Eventos para los empleados

¿qué tipo de eventos para sus empleados suele realizar?

Datos destacados:

- Casi la mitad de las empresas en Colombia no celebran con sus empleados el Día del niño.



* Los porcentajes son resultado de la encuesta Punto Salarial de elempleo.com.



12. ¿Preguntas del informe?

Si tiene inquietudes o desea recibir por correo electrónico el próximo informe, por favor, escriba a:

informacion@elempleo.com



Siempre hay un empleo mejor

► Consulte nuestros productos en:
www.elempleo.com
y si desea más información
del mercado laboral colombiano, visite:
noticias.elempleo.com

► Contáctenos:
Teléfono: (57) (1) 294 0100
Ext.: 5162 - 5226 - 5160 - 5132
Línea Nacional: 01 8000 123456

